

知っておきたい 年収の壁問題のポイント



いま社会的に関心の高い「年収の壁」問題について、実際にその壁が変更になると企業にとってどのような影響があるかご存じでしょうか。壁が変更されることによっておこる企業への影響は、とても大きな変化をもたらす可能性があります。本セミナーでは制度の基本から最新の動向までをわかりやすく解説します。これにより、従業員一人ひとりが自身のライフプランに合った働き方を選択できる知識を得るとともに、事業主が人材確保や適切な労務管理を行うための具体的な対策を学べる機会とします。

セミナーカリキュラム

〈基本編〉

1. 「年収の壁」ってなんだろう？

所得税の壁と社会保険の壁の違い

2. 「年収の壁」を超えると手取りはどう変わる？

社会保険加入のメリット・デメリットを正しく理解する

- ・メリット：将来の年金が増える、病気やケガの際の保障が手厚くなる等
 - ・デメリット：社会保険料負担による一時的な手取り額の減少
- なぜ今「年収の壁」が問題になっているのか（国の動きと背景）

〈実践編〉

3. 私の働き方、どう選ぶ？（従業員）

これからの働き方を考えてみよう（勤務時間を増やす・維持する・減らす）
会社の支援制度を確認しよう（社会保険加入への補助、シフト調整の相談など）
キャリアアップを目指すには？（スキルアップ・リスキリング・教育訓練制度）

4. 企業として何をすべきか？（経営者・担当者）

「年収の壁」の変更が企業に与える影響

- ・メリット：労働力の確保、多様な働き方の推進
- ・デメリット：人件費の上昇、人材流出のリスク

従業員への説明と意向確認のポイント

今から備えるべき労務管理体制（就業規則・雇用契約書の見直し、シフト管理方法など）

活用できる国の支援策「年収の壁・支援強化パッケージ」について

5. 会社と従業員の未来のために

- ・働きやすい職場づくりのヒント（円滑なコミュニケーションの重要性）
- ・従業員の資産形成をサポートする制度（確定拠出年金／企業型DC等）

6. 質疑応答

※最新の情報提供ため内容が一部変更になる可能性があります。

講師

ウッドエイト社会保険労務士事務所 代表

特定社会保険労務士・キャリアコンサルタント・ISO30414リードコンサルタント

やぎ かなえ
八木 香苗 氏

明治大学大学院経営学研究科在学。公認会計士事務所、税理士事務所にて税務・財務戦略の支援に長年携わり、2015年ウッドエイト社会保険労務士事務所を開設。事業計画書作成支援、採用定着支援、教育研修、人事制度構築支援から退職金制度導入支援にあたる。企業の成長段階に応じてIPOの人事マネジメント支援も行う。東洋哲学をベースに長寿企業の暗黙知として継承されるノウハウを体系的に就業規則の形にまとめる100年就業規則の作成をライフワークとしている。



日時 令和7年11月21日（金）15：00～17：00

会場 みやぎ北上商工会中田本所（中田農村環境改善センター内）

参加費 無 料 **定員** 30名 **申込締切日**：11月14日（金）

申込方法 右記QRコードまたは下記申込書に記入しお申込みください。

対象 みやぎ北上商工会管内で事業を営む方及びその従業員
（会員・非会員は問いません。）

お問合せ TEL：0220-34-3255 FAX：0220-34-3261

主催 みやぎ北上商工会・宮城県商工会連合会



【申込フォーム】

みやぎ北上商工会 行 FAX: 0220-34-3261

参加申込書

申込締切日 11月14日（金）まで

事業所名			TEL	
住 所			FAX	
参加者名			参加者名	

※申込書にご記入いただきました情報は適切な管理を図り、参加者名簿の作成および本講習会に関する連絡の目的のみ使用します。